

“Participación y rol de la mujer en la cadena láctea de América Latina”

Un estudio realizado con el objetivo de resaltar,
cuantificar y reconocer la contribución de las mujeres
al sector lácteo de América Latina

Elaborado por FEPALE con la colaboración de USDEC

Motivación



En el marco del
Año Internacional de la Agricultora 2026



FEPALE con la colaboración de USDEC
realizaron un **estudio regional**
orientado a visibilizar y reconocer el aporte de las
mujeres a la **lechería de América Latina**

“ Lo que no se mide, no se puede visibilizar.
Lo que no se visibiliza, no se puede valorar. ”

Diseño del estudio



Foto gentileza: Mavi V, Argentina

Metodología

- ✓ Equipo de trabajo de **3 investigadores**.
- ✓ Realizado durante el año **2025**.



Foto gentileza: Paulina C, Chile

Componentes del estudio



Revisión de antecedentes y bibliografía



Encuesta a miembros de FEPALE



Encuesta a mujeres de fincas lecheras



Grupos focales de discusión

Participantes del estudio

511

Mujeres de fincas respondieron la encuesta.

14

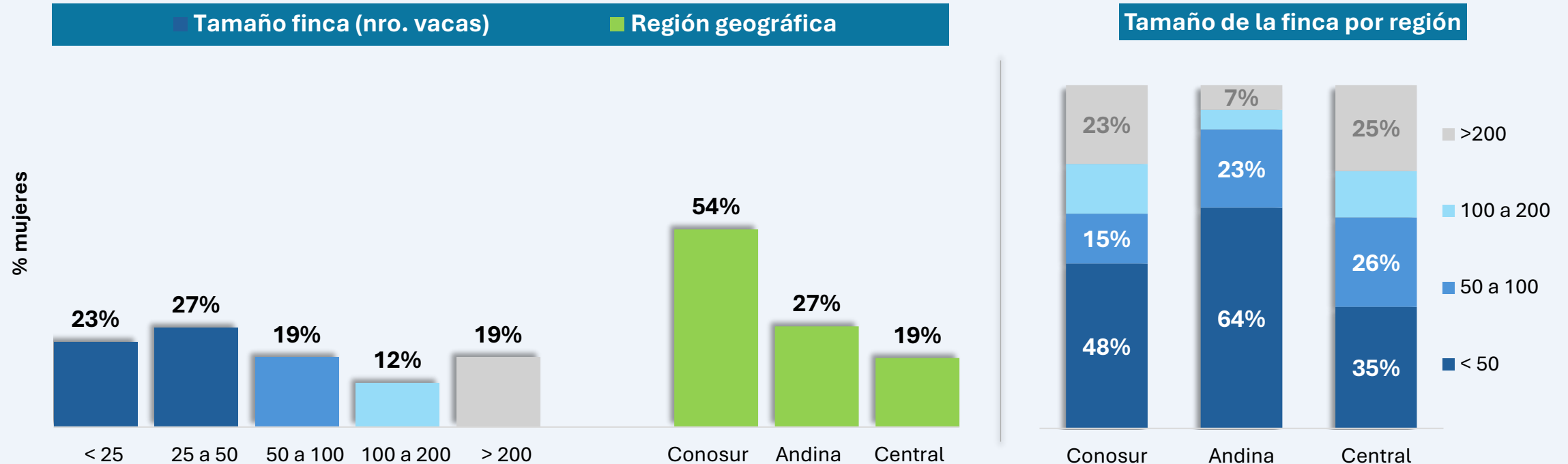
Mujeres referentes participaron en grupos focales.

15

Organizaciones sectoriales miembros de FEPALE compartieron su visión.



Encuesta a mujeres de fincas – 511 respuestas



“ Una mirada regional a partir de la experiencia de mujeres de 14 países. ”

Resultados



Foto gentileza: Elena T, Uruguay

Presencia de las mujeres en la cadena láctea

Fincas lecheras



Total personas

10 a 35% son mujeres

Industrias lácteas



Total personas

11 al 35% son mujeres

Altos cargos

22 al 50% son mujeres

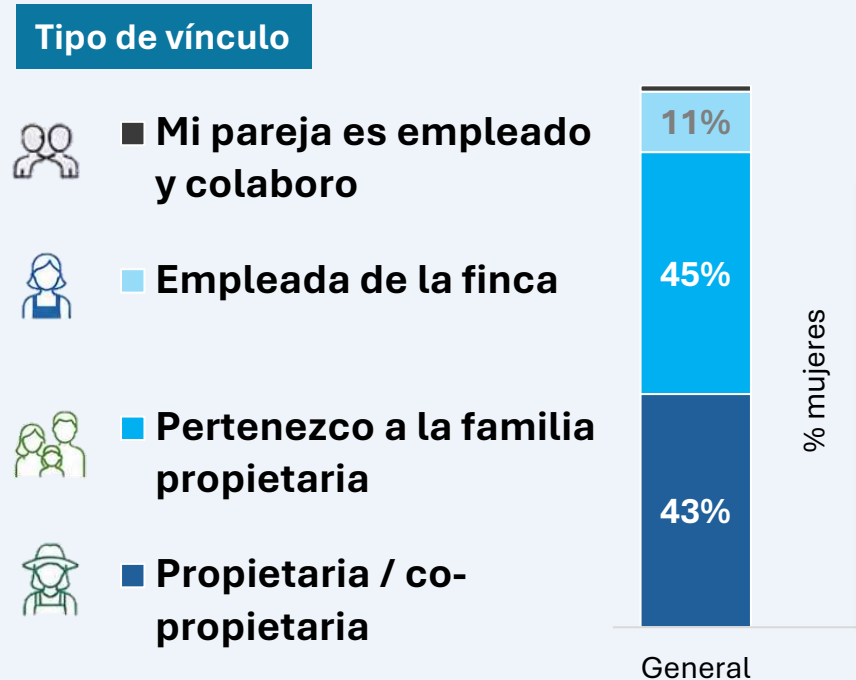


Foto gentileza: Elvica C, Panamá

Fuentes consultadas: encuestas, investigaciones, reportes de sostenibilidad de industrias lácteas

“ Las mujeres son protagonistas de la cadena y también construyen la lechería regional. ”

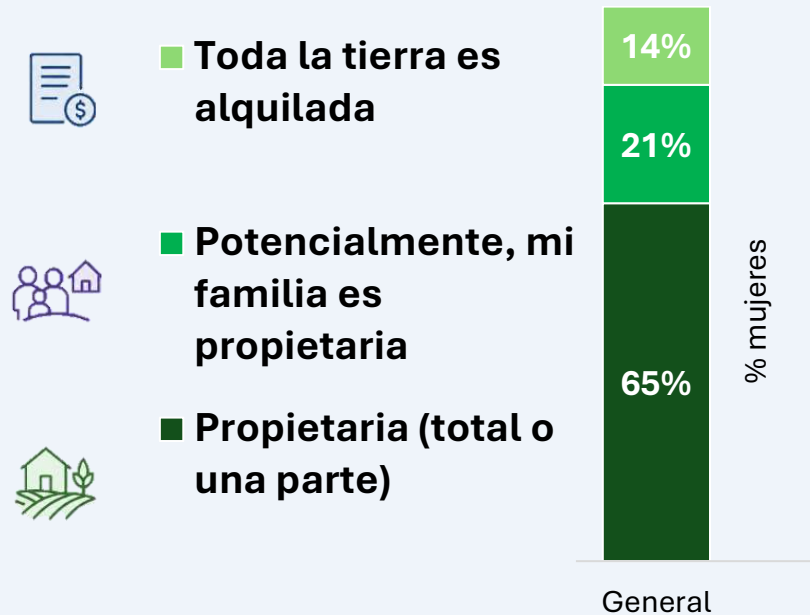
Las mujeres y su vínculo con las fincas lecheras



“ A medida que crece el tamaño de la finca, aumenta la diversidad de perfiles femeninos. ”

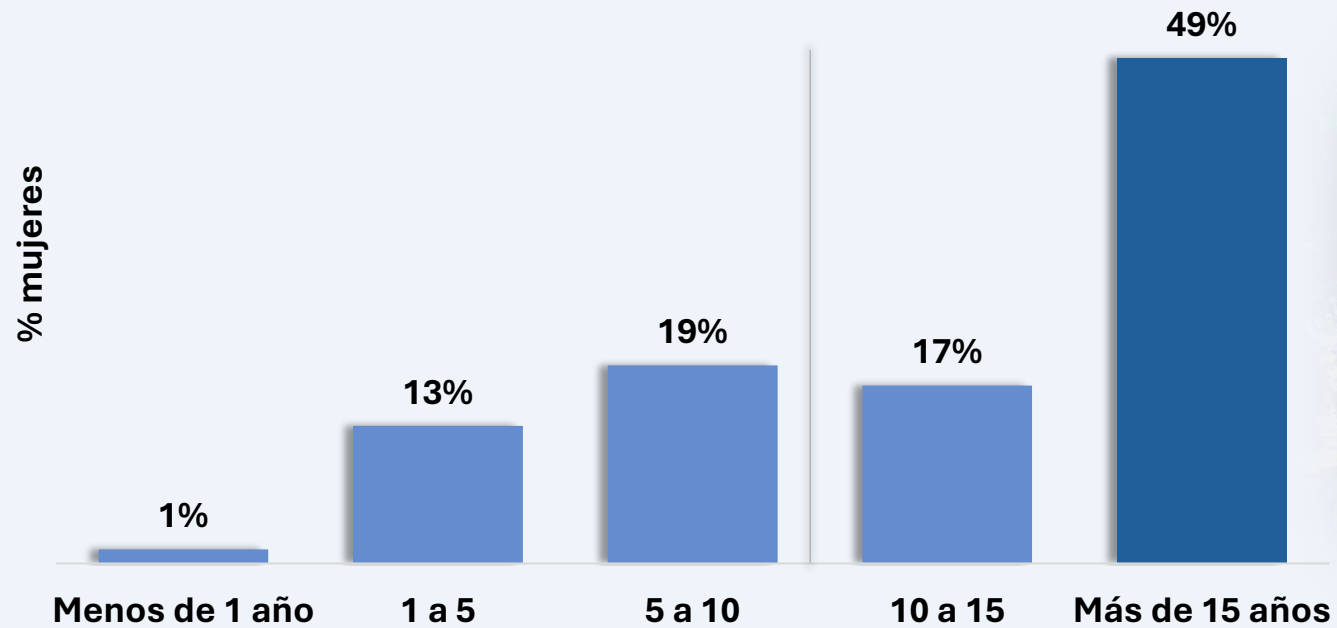
Mujeres propietarias de finca y acceso a la tierra

Tenencia tierra



“ La autonomía también se construye desde el acceso a los recursos. ”

Años de experiencia en la actividad lechera



“ El conocimiento acumulado de las mujeres es un activo del sector. ”

Perfil de las mujeres



Edad > 40 años

54%



Hijos

73%



Residencia en finca

62%



Pareja

80%



Pareja trabaja en finca

64%



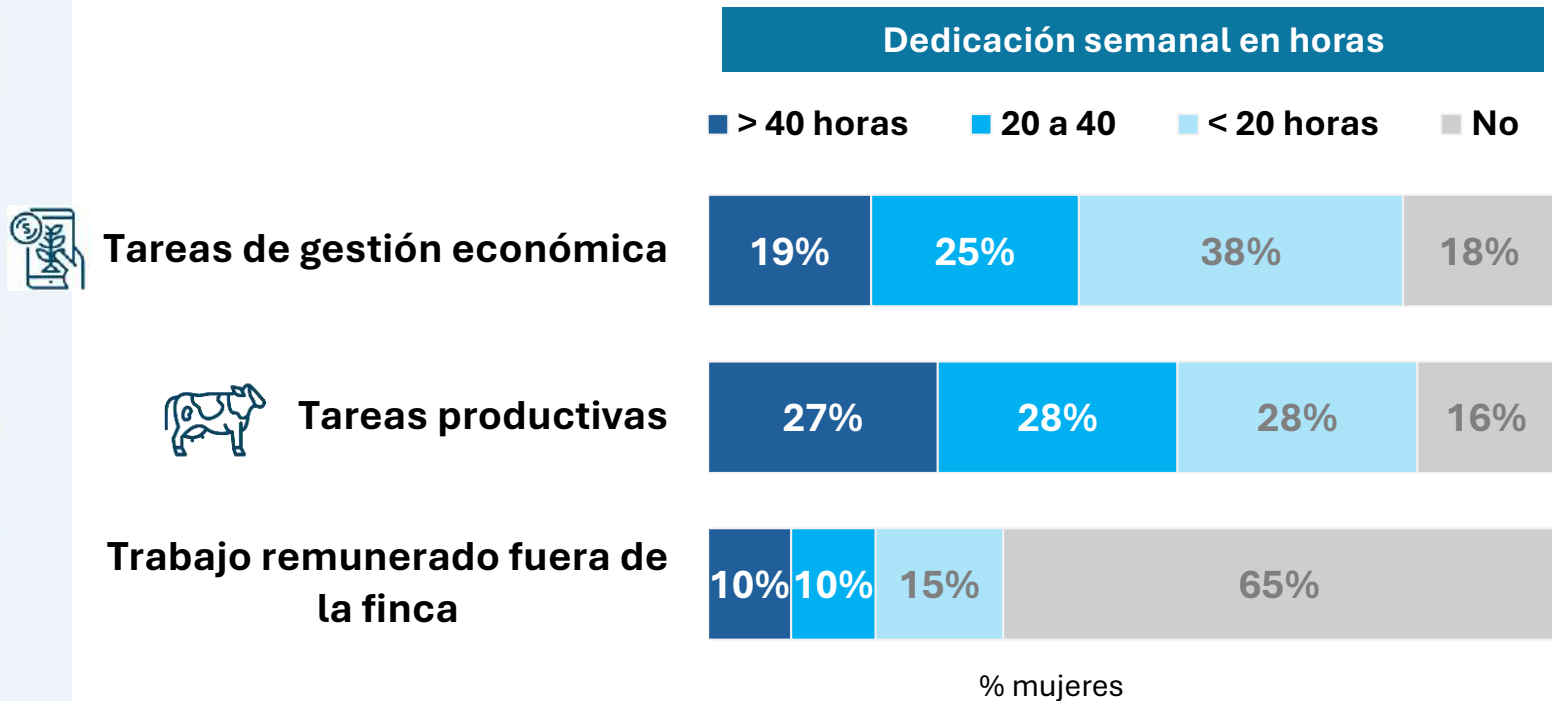
Foto gentileza: Beatriz L, Ecuador

“

No existe un perfil único. Algunas características cambian según el tipo de vínculo con la finca y con la escala.

”

Trabajo en la finca y actividades extra prediales



≈ **50 horas**
semanales de trabajo
(83% en la finca)

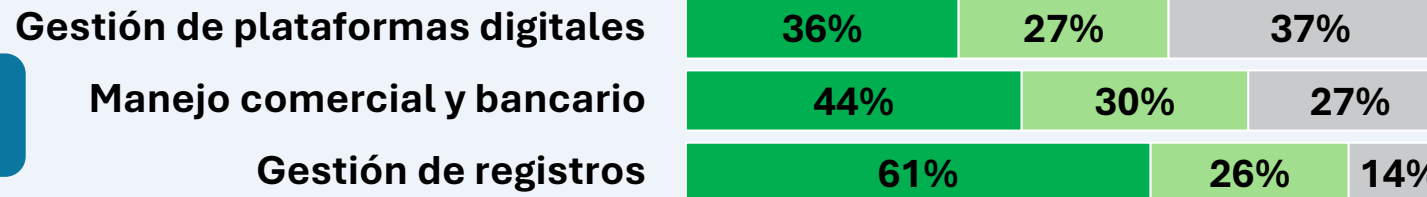


Además, tiempo dedicado a
tareas de cuidado
y su familia

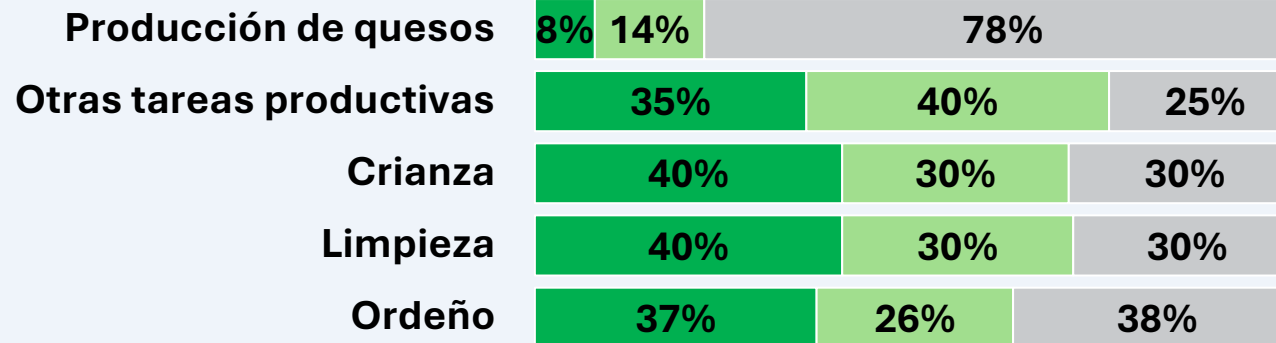
“ El aporte femenino combina producción, gestión y cuidado, reflejando una gran capacidad de organización de las mujeres. ”

Tipos de tareas en la finca

Gestión económica



Productivas-operativas



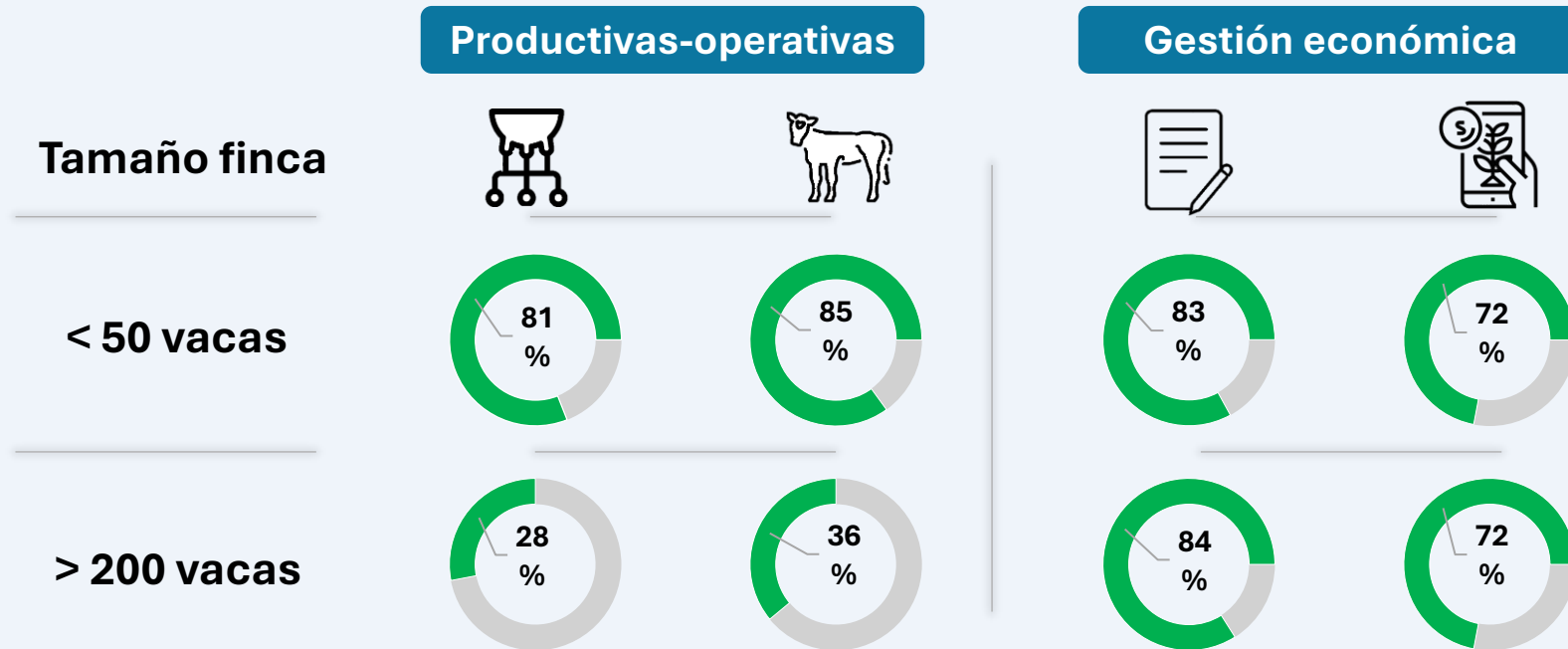
% mujeres



Foto gentileza: Zulma C, Bolivia

“ La contribución femenina combina tareas productivas y de gestión. ”

Tipos de tareas según tamaño de la finca



Color: % de mujeres que realizan esa tarea (siempre + a veces)

Gris: % de mujeres que no realiza esa tarea



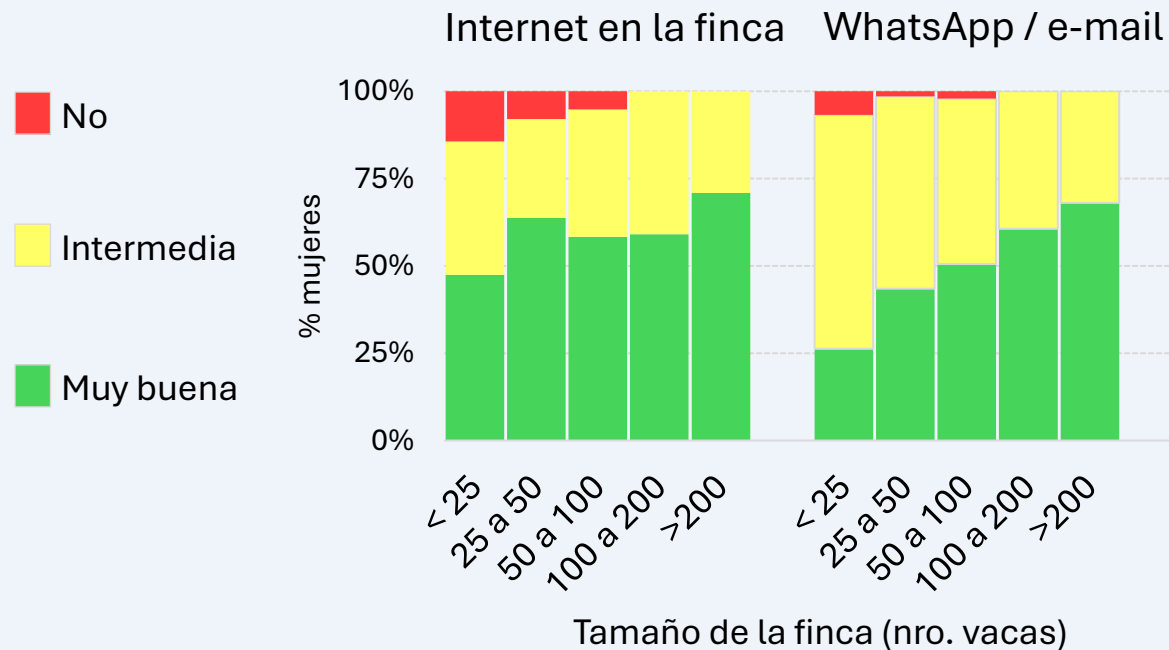
Foto gentileza: Elena T, Uruguay

“ Las mujeres vinculadas a fincas pequeñas ejercen múltiples funciones. En las fincas más grandes el aporte se orienta a la gestión. ”

Conectividad y habilidades digitales



Conectividad básica

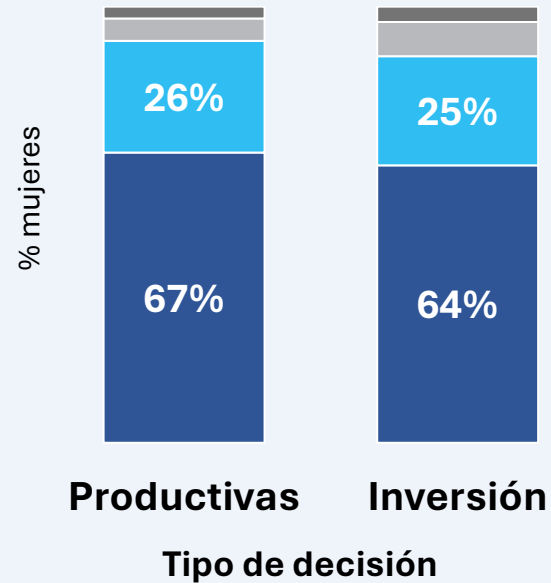


“ Las mujeres son protagonistas de la transformación digital en la lechería; fortalecer sus competencias digitales representa una gran oportunidad. ”

Toma de decisiones y retribución

Participación en las decisiones

■ Siempre ■ A veces ■ No ■ No aplica



“ Las mujeres no solo ejecutan tareas; también definen el rumbo de la finca. Reconocer ese aporte es un paso clave hacia una lechería más inclusiva. ”

Barreras y desafíos

Barreras de acceso

■ Muy frecuente ■ A veces

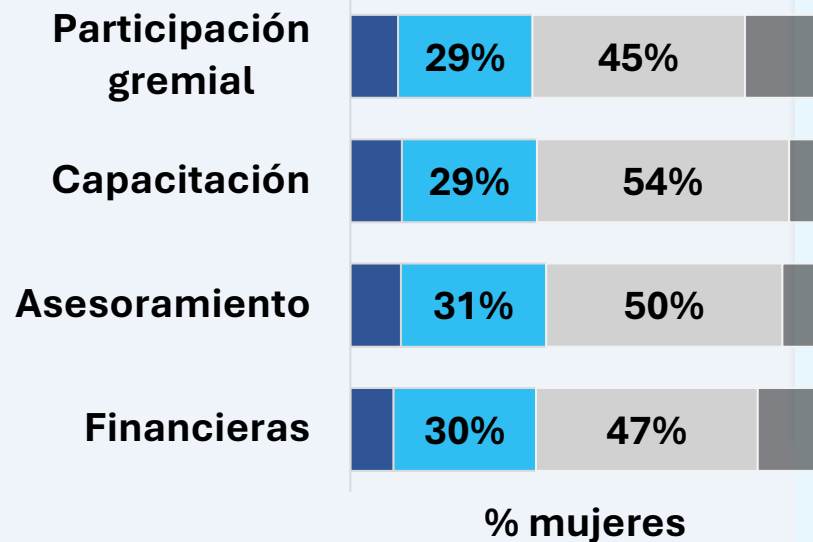


Foto gentileza: Mercedes T, Colombia

“Reconocer las barreras permite convertirlas en oportunidades de mejora.”

Lo que dicen las protagonistas

Donde hay una mujer en la lechería, hay historia viva. Su saber no está en libros, está en las manos que ordeñan y en el legado que se transmite. **Ecuador**

Creo que la mujer cumple un rol fundamental en el medio rural, pero más aún, en la lechería. No sólo con su aporte de trabajo, sino también, brinda estabilidad emocional y contención para toda la familia, sobre todo, en un rubro con tantos altibajos como el nuestro. **Uruguay**

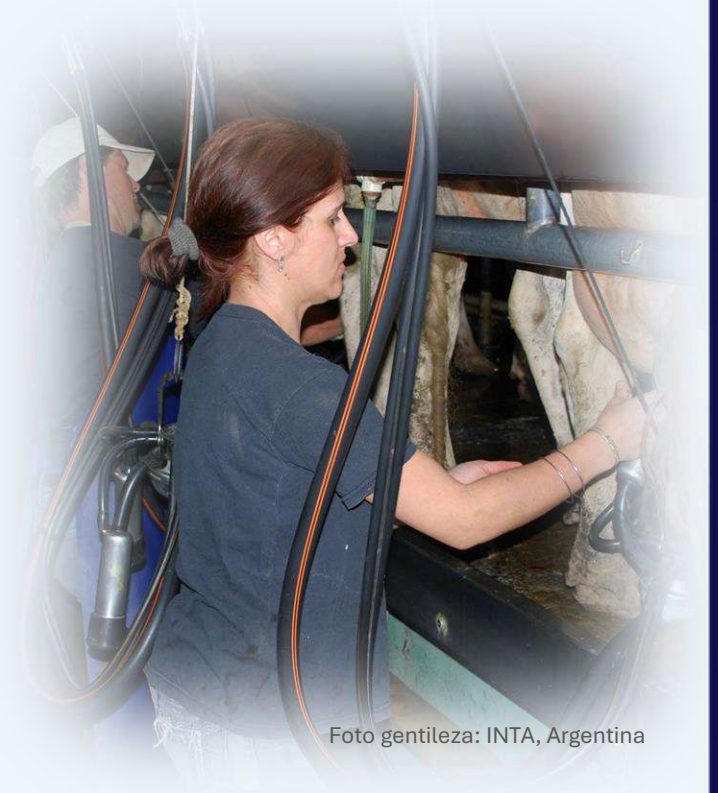


Foto gentileza: INTA, Argentina

Lo que dicen las protagonistas

El papel de las mujeres en la gestión es esencial para una excelente producción lechera, ya que tienen un don maternal y, a través de este don, la dedicación al cuidado de su ganado. Llevo más de 35 años en este camino y me alegra ver a mujeres asumir roles que antes no tenían la oportunidad de desempeñar por ser mujeres. **Brasil**

Solo hasta ahora se viene visibilizando el rol de las mujeres en la ganadería, por lo cual es importante que continúen apoyándonos y generando espacios de capacitación y oportunidad laboral ya que cómo mujeres podemos ofrecer nuestras capacidades para apoyar la labor del campo y la ganadería. **Colombia**



Foto gentileza: Yeimi B, Costa Rica

Experiencias de mujeres referentes – grupos focales

	Cono Sur	Andina y Centroamérica	Brasil
Rol y jornada	Polifuncionalidad no visibilizada. “Las mujeres cumplen todos los roles: manejan tractor, hacen el tambo, cuidan los animales y las tareas de hogar.” (productora y representante gremial)	Estructuras con alta presencia femenina y un fuerte orgullo por los logros grupales. “Nuestro departamento está formado por seis mujeres y un solo hombre” (empleada industria láctea)	Empresarias de su propia tierra con jornadas extensas pero con equidad en el hogar. “Es nuestro propio negocio con jornadas larguísimas, pero las decisiones se comparten” (productora)

“ Diferentes regiones, un desafío compartido: reconocer los múltiples roles de las mujeres y superar las barreras que aún enfrentan ”

Experiencias de mujeres referentes – grupos focales

	Cono Sur	Andina y Centroamérica	Brasil
Capacitación	Herramienta clave de validación técnica que impulsa la voz y la toma de decisiones en asambleas. “A través de capacitación mejoré la recría de terneras y ahora me consultan. Nos da confianza” (productora)	Es el motor habilitador para la profesionalización y acceso a puestos jerárquicos o de gestión. “Estudiar me permitió acceder a cargos de jerarquía” (empleada industria láctea)	Las redes cooperativistas actúan como el canal de soporte primario para capacitar y dar seguridad (asesora técnica). “El aprendizaje práctico en el campo es lo que nos da la seguridad y la confianza” (productora)

“ La capacitación abre puertas al reconocimiento, la responsabilidad y el liderazgo.”

Comentarios finales

Las mujeres son protagonistas clave de la lechería regional: con su trabajo diario construyen el presente y el futuro del sector.

Su aporte es mucho más **amplio y diverso** de lo que tradicionalmente se reconoce.

Visibilizarlo es fundamental para fortalecer la sostenibilidad, la competitividad y el desarrollo del sector.

Ampliar el acceso a capacitación, financiamiento y espacios de decisión es clave para **abrir nuevas oportunidades** para las **próximas generaciones de mujeres**.

Construir una lechería más inclusiva requiere el **compromiso conjunto** de productores, organizaciones, instituciones y responsables de las políticas públicas.

Una lechería más inclusiva es también una lechería más fuerte.

Donde hay
oportunidades para
las **mujeres**, hay
futuro para la
lechería.



Foto gentileza: Gloria y Marianela P, Argentina

Agradecimientos

A las **511 mujeres vinculadas a fincas lecheras de Latinoamérica** que dedicaron su tiempo a responder la encuesta y compartieron generosamente sus experiencias, desafíos y aprendizajes.

A las **14 líderes de la cadena láctea** que participaron en los grupos focales, representando diversos ámbitos de la producción, la industria, el asesoramiento y el sector público, y que enriquecieron este trabajo con sus reflexiones y testimonios.

A todas las **personas e instituciones que colaboraron en la difusión de la encuesta**, cuya participación fue fundamental para alcanzar una amplia representación de mujeres vinculadas a la lechería latinoamericana.

A Roxana y Elena (FEPALE), y a Mavi, intérprete en portugués.

A **USDEC** por su apoyo y ser parte de este estudio.

Equipo de trabajo

Laura Gastaldi, María Rosa Scala, Alejandro Galetto, con la colaboración de Ariel Londinsky.